



Fundashon Ban Boneiru Bèk!

Het traineeprogramma Caribische Nederlanders

Wat is het traineeprogramma

Het traineeprogramma is de weg naar een carrière met inhoud voor recent HBO en WO afgestudeerden. Een trainee doet in twee jaar tijd op verschillende plaatsen bij (Nederlandse) overheidsorganisaties ervaring op met het ontwikkelen van beleid en het uitvoeren van (deel)projecten. In een combinatie van werken en leren ontwikkelt de trainee zich tot breed inzetbare beleidsmedewerker. Aan het einde van het traineeprogramma kan een trainee als kansrijke kandidaat instromen naar een reguliere functie.

Nederland en de eilanden zien het programma als een investering in de toekomst. Het uitgangspunt is dat een trainee zich breed oriënteert, veel leert en al doende enthousiast raakt over het werken bij de overheid op de eilanden. Daarnaast brengt hij/zij als net afgestudeerde actuele kennis en frisse ideeën mee, waar de eilanden graag gebruik van willen maken.

Stel: In 2014 is er plaats voor 8 tot 12 trainees, die via een speciale campagne worden geworven in april/ mei 2014.

Werken bij de Nederlandse overheid

Het Rijk is één van de grootste werkgevers in Nederland. Bij de ministeries werken ongeveer 120.000 mensen. Een belangrijk deel heeft een academisch werk- en denkniveau. Vele studierichtingen zijn in meer of mindere mate vertegenwoordigd. Er werken onder meer economen, bestuurskundigen, juristen, ingenieurs en sociale wetenschappers.

De beleidsterreinen bij het Rijk zijn zeer gevarieerd: wachtlijsten in de zorg, biotechnologie, lerarentekort, integratie, klimaatverandering, infrastructuur en nog veel meer. Op de website van het Rijk (www.werkenbijhetrijk.nl) staan links naar alle ministeries. Daar kunnen de trainees zien waar de verschillende ministeries zich mee bezighouden.

Ook bij gemeenten werken veel mensen en daar gebeurt uiteraard heel veel, zij het op kleinere schaal en meer gericht op implementatie en uitvoering van centraal beleid, met burgers en bedrijven als directe klanten. Daar komen de gevolgen van het Rijksbeleid en het gemeentelijk beleid voor de burger samen.

Werken als trainee

Verschillende werkplekken

Het traineeprogramma duurt twee jaar. Het grootste deel van deze periode werkt een trainee bij een aantal ministeries. Binnen een ministerie werkt de trainee meestal bij twee of soms meer verschillende onderdelen. In het tweede jaar werkt hij/zij verplicht 3 tot 6 maanden gericht bij een ministerie of gemeente al naar gelang de behoefte van de eilanden. Een trainee blijft dus in de regel niet op één bepaalde functie zitten maar vervult achtereenvolgens meerdere functies of taken.



Fundashon Ban Boneiru Bèk!

Dit is ook de kern van het traineeprogramma: een brede oriëntatie op de verschillende functies bij de overheid, het leren zien van verbanden tussen beleidsvelden en een voorbereiding op brede inzetbaarheid. Overigens verschilt de invulling van het traineeprogramma enigszins per persoon en is mede afhankelijk van de behoefte van de eilandorganisaties. Het werk bestaat in algemene zin uit het verkennen en analyseren van problematiek, het evalueren van bestaand beleid, het voeren van overleg met betrokken instanties, mede- overheden en belangenorganisaties, het ontwikkelen van beleidsvoorstellen en het begeleiden van besluitvorming. In de praktijk betekent dit dat je deelneemt aan projectgroepen, notities schrijft, bijeenkomsten organiseert of een werkgroep leidt.

Introductie en opleidingen.

Naast de introductie bij de organisatie waar de trainee werkt, volgen zij in de eerste maanden van het traineeprogramma een gezamenlijk introductieprogramma van ca. 15 dagen, verzorgd door de Haagse Campus van de Universiteit van Leiden, waarin kennis wordt gemaakt met de functie, de structuur en de werkprocessen van de (rijks)overheid en de positie van de ambtenaar daarin. Ook wordt ingegaan op de competenties die voor het functioneren van belang zijn, zoals netwerken, samenwerken en vergaderen. De actuele ontwikkelingen binnen Europa en de wereld komen tevens aan bod. Het programma biedt daarnaast een opleidingstraject aan waarin het accent ligt op de eigen ontwikkeling en vaardigheden.

Begeleiding

Tijdens het traineeprogramma wordt de trainee begeleid door een leidinggevende of medewerker van het dienstonderdeel waar de trainee werkt. Deze voert ook de functioneringsgesprekken en maakt uiteindelijk een beoordeling op. Daarnaast wordt een mentor aangewezen: een ervaren collega met wie het werk, maar ook de leerdoelen en ontwikkeling worden besproken. Trainees kunnen kiezen of zij gebruik willen maken van de diensten van een mentor of zelf een mentor zoeken. Uiteraard kan dat, indien nodig, met behulp van het traineebureau.

Contact met andere trainees

Er zijn veel gelegenheden om andere trainees te ontmoeten en ervaringen uit te wisselen, zowel binnen het programma als daarbuiten. Via de gezamenlijke introductie en door netwerkbijeenkomsten die trainees zelf organiseren, wordt een netwerk opgebouwd waar trainees, ook na de traineeperiode, veel voordeel aan zullen hebben.



Fundashon Ban Boneiru Bèk!

Rechtspositie

Een trainee wordt aangesteld als rijksambtenaar in tijdelijke dienst voor de duur van twee jaar en werkt in principe 36 uur per week; 32 uur per week is in sommige gevallen mogelijk. Bij een volledige baan ontvangt een trainee ongeveer € 30.000 bruto per jaar (incl. vakantieuitkering).

Er zijn ook uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.

Wie kan trainee worden?

Niveau, studierichting en afstudeerdatum

Voor beleidswerk bij de eilandorganisaties en dus ook voor het traineeschap is HBO of WO werk- en denkniveau vereist. Het traineeprogramma richt zich specifiek op pas afgestudeerden, waarbij de voorkeur uit gaat naar starters op de arbeidsmarkt.

In principe zijn alle studierichtingen welkom. De lange termijn behoefte van de eilandorganisaties is daarbij essentiële input. Voor het eerste programma met startdatum september 2014, komen alle Caribische Nederlanders, die tussen 1 september 2011 en de startdatum van het traineeprogramma zijn afgestudeerd, in aanmerking.

Het afgestudeerd zijn is een strikte eis.

Basisprofiel

Er is een basisprofiel waar je als trainee aan moet voldoen, ongeacht voor welk ministerie je werkt. Naast dit gemeenschappelijke profiel zijn er per ministerie aanvullende eisen, zoals studierichting en affiniteit met bepaalde werkterreinen. De volgende eisen vallen onder het basisprofiel.

Maatschappelijk betrokken

Maatschappelijke onderwerpen houden je bezig. In de media volg je berichten over politiek en bestuur. Die belangstelling en ervaring kun je ook aantonen. Je wil er nu professioneel mee aan de slag. Je kunt je snel inhoudelijk inleven op nieuwe terreinen. Je bent nieuwsgierig, leergierig en je hebt een open instelling.

Omgevingsgericht en kunnen samenwerken

Werken bij de overheid vraagt bij uitstek gerichtheid op de omgeving. Het aanpakken van maatschappelijke vraagstukken vereist overleg en samenwerking met verschillende partijen, met elk hun eigen rol en belangen. Inlevingsvermogen, contactvaardigheid, zelfverzekerdheid, onderhandelen en tact zijn daarbij belangrijke competenties. Daarnaast zijn van belang zelfinzicht, kunnen omgaan met kritiek en bereidheid om je bij te laten sturen.

Resultaatgericht en enthousiast

Bij het Rijk is een resultaatgerichte instelling van belang. Beleidsontwikkeling moet uitmonden in oplossingen, die praktisch uitvoerbaar zijn. Je bent enthousiast en gemotiveerd om bij te dragen aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Daarbij



Fundashon Ban Boneiru Bèk!

hoort ook initiatieven nemen, deadlines halen en verantwoord omgaan met financiële middelen.

Innovatief en communicatief

Een innovatieve, vernieuwingsgerichte benadering is nodig voor het bedenken van oplossingen voor complexe maatschappelijke vraagstukken, waarbij uiteenlopende belangen moeten worden afgewogen. Een goede uitdrukkingsvaardigheid (mondeling en schriftelijk) is nodig om beleid helder te kunnen verwoorden en naar de praktijk te vertalen.

Brede inzetbaarheid en flexibiliteit

Flexibiliteit is nodig om op verschillende taken en werkplekken te kunnen worden ingezet, op je moederdepartement, maar zeker ook tijdens je detachering op een ander departement. Als (toekomstig) beleidsmedewerker moet je verbanden kunnen leggen met andere terreinen dan je eigen werkgebied en beschikbaar zijn voor functiewisselingen.

De sollicitatieprocedure

De wervingscampagne van 2014 loopt in de eerste helft van april 2014.

Alleen in die periode kan men zich via de website inschrijven. Online wordt een formulier ingevuld waarin gevraagd wordt naar personalia en opleidingsgegevens. Indien men voldoet aan de basiseisen, kunnen vervolgens enkele aanvullende vragenlijsten (pre-test) worden ingevuld.

Indien het aantal kandidaten zeer groot is, kan bij deze selectiefase een gewogen loting worden toegepast. De vraag van de eilandorganisaties naar bepaalde studierichtingen en eventueel de uitslag van de pre-test is hierbij bepalend. Op grond van het voorgaande kunnen kandidaten worden opgeroepen voor een psychologische test. In deze testfase gaat het om persoonlijkheid en cognitieve capaciteiten.

Na de test wordt op basis van de testresultaten en de gevolgde opleiding, en op basis van de groepsscore beoordeeld of hij/zij als kandidaat bij één van de ministeries wordt voorgedragen. Vervolgens wordt de kandidaat uitgenodigd voor een (of meer) selectiegesprek(ken) op dat ministerie. Ook maakt een assessment center deel uit van de procedure. Als na deze fase de keuze op een kandidaat is gevallen, wordt begin juli een indiensttredinggesprek gevoerd waarna op 1 september 2014 wordt gestart met het traineeprogramma.

Na het traineeprogramma

Na de derde stageperiode, dat is na ongeveer ander half jaar, wordt een trainee beoordeeld. Als deze beoordeling positief is, kunnen vanaf dat moment de voorbereidingen tot overgang naar de eilandorganisatie worden getroffen. De brede oriëntatie die zij inmiddels achter de rug hebben en de werkervaring die ze hebben opgedaan geven hen hierbij een kansrijke positie. Het netwerk dat ze hebben opgebouwd kan hen hierbij van nut zijn.



Fundashon Ban Boneiru Bèk!

Voorbeeld procedure

Selectieprocedure	Data
Werving via internet	Eerste en tweede week april
Informatiebijeenkomst sollicitanten	Eerste week april
Testfase	Eerste en tweede week mei
Allocatiedag	Derde week mei
Interviews	Vierde week mei
Assessments	Eind juni
Indiensttredingsgesprekken	Begin juli

Bonaire, 25 januari 2013

Hoogachtend,

Mevr. Celia Fernandes Pedra, voorzitter
Fundashon Ban Boneiru Bèk!